

◆ 인재의 다양성 확보

GS글로벌은 다양한 경험을 가진 구성원이 고객사의 Needs에 능동적, 창의적으로 대응하여 최적의 Solution을 제공할 수 있기에 인재 채용 및 평가 시 인종, 국적, 종교, 장애, 성별 등의 차별 및 제한을 금지하고 있습니다. 해외 영업장에는 해당 국가에 대한 이해도가 높은 현지 출신 관리자의 비중을 높이고 있으며, 전사적으로 여성 관리자 확대 및 여성의 원활한 업무 수행을 위한 다양한 지원제도를 갖추고 있습니다.

또한 평택지역에 사업장을 운영하는 (주)피엘에스는 지역 우수인재를 사전에 확보하기 위하여 자동차 관련 전공의 고등학생을 대상으로 장학금 지원과 더불어 졸업 후 취업 우대 정책을 마련하는 등 지역사회 공헌에도 앞장서고 있습니다.

구분		단위	'20년	'21년	'22년
해외사업장	합계	명	-	172	172
	해외파견자	명	-	23	23
	현지인 채용	명	-	149	149

구분		단위	'20년	'21년	'22년
관리직	남성	명	-	114	125
	여성	명	-	19	23
	관리직 중 여성비율	%	-	14	16
다양성	장애인	명	-	0	0
	장애인 비율	%	-	0	0
	국가보훈자	명	-	2	2
	국가보훈자 비율	%	-	1	1
	외국인	명	-	2	3
외국인 비율	%	-	1	1	

* 관리직의 기준은 과장 이상

* 해외법인(11명) 및 지사(12명) 제외